

ФГБОУ ВО
«Карачаево-Черкесский
государственный университет имени
У.Д.Алиева»

ОТЧЕТ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ СТУДЕНТОВ
И ВЫПУСКНИКОВ КЧГУ
ЗА 2014-2015 уч.год.

Ректор



Б.Н.Тамбиев

За отчётный период приоритетными направлениями работы Центра стали информационно-аналитическое, коммуникационное, организационно-методическое направления. В рамках данных направлений решались следующие основные задачи:

- Информационное сопровождение работы Центра;
- Трудоустройство студентов;
- Трудоустройство выпускников;
- Сотрудничество с внешними организациями;
- Совершенствование работы Центра.

В целях активизации студентов и привлечения их внимания к деятельности Центра, использовались стенды, объявления на сайте, велась работа с кураторами и деканатами. Ведется постоянная работа по обновлению информации на странице Центра на сайте университета. Посредством использования всех средств коммуникации, с мая по сентябрь велась работа по формированию банка данных выпускников собственной разработки в среде MS Excel. Приложение содержит справочную информацию о студентах и выпускниках всех факультетов. Все необходимые методические материалы - формы резюме, памятка и сопутствующая информация помещены на странице Центра. Каждому студенту и выпускнику прикрепляется его форма резюме, которую он заполняет и отправляет на e-mail адрес трудоустройства (с правилами заполнения резюме можно ознакомиться на сайте КЧГУ или перейдя по следующей ссылке: <http://kchgu.ru/index/rezjume/0-217>). Работниками Центра ведется работа по обработке форм резюме, поиску вакансий по запрашиваемым данным и анализу рынка труда. Кроме того ведется мониторинг вакансий опубликованных на портале «Работа в России», по адресу: <http://www.trudvsem.ru>.

В рамках информационно-аналитического сопровождения работы Центра в течение отчетного периода проводились индивидуальные консультации по трудоустройству, заполнению резюме и анкет, подготовка к собеседованию с будущим работодателем по обращению студентов. Ведется также анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых специалистов уже трудоустроено (по специальности/профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи Центра; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в Университете подготовкой и в целом специальностью/профессией.

С начала 2015 года проводилась работа по разработке формы электронного портфолио студентов. Разработано Положение об электронном портфолио, форма портфолио. Электронное портфолио включает информацию как о направлении обучения и практиках, так и о достижениях студентов в различных областях. По результатам анализа электронных портфолио был определен рейтинг лучших студентов КЧГУ, были назначены повышенные стипендии в различных областях. С июня 2015 года на сайте университета ведется работа по формированию электронного портфолио, собран банк портфолио лучших студентов, к концу года банк будет включать информацию на каждого студента-очника.

В рамках коммуникационного направления необходимо отметить работу по содействию временному и постоянному трудоустройству, частичной занятости. Одним из направлений работы Центра является временное трудоустройство студентов в каникулярное время. В соответствии с заключенным в 2011 году договором о

сотрудничестве с тремя туркомплексами в п. Домбай «Домбай-Снежинка», «Солнечная долина», Горные вершины», ежегодно по их заявкам на работу в качестве вожатых направляются студенты КЧГУ в количестве 10-15 человек. Студенты трудоустраиваются летом и на Черноморском побережье. Несмотря на активное желание студентов работать летом, не всегда находится работа для студотрядов. Сотрудники Центра по обращению студентов подбирают иную временную работу, способствуют занятости студентов в выходные дни.

Важнейшим направлением деятельности Центра является содействие в трудоустройстве выпускников университета. В этом направлении ведется напряженная работа. Ведется мониторинг трудоустройства, создана база данных выпускников, нетрудоустроенным предлагаются вакансии, программы обучения. Выпускники проинформированы о возможности обращения в Центр для консультирования по вопросам составления портфолио, резюме, поиска вакансий. Ежегодно, в адрес Центра поступают заявки от общеобразовательных учреждений республики на вакансии учителей. Поиск работы осложняется не только ограниченным рынком труда, но и нежеланием выезжать за пределы населенного пункта, города, района, и особенно республики. Многие студенты предпочитают работе по специальности другую работу, ориентируясь на уровень заработной платы, престижность профессии, сложность работы. Многие выпускники по совету специалистов Центра продолжают обучение по направлению центров занятости, приобретают дополнительные навыки по бухгалтерии, кадровому делопроизводству, проходят компьютерные курсы и т.д. Анализ рынка труда и востребованности студентов показал, что на базе университета целесообразно разработать и внедрить систему получения

дополнительных рабочих специальностей, предоставить возможности обучаться по программам дополнительного профессионального образования одновременно с обучением по основным образовательным программам.

Центр сотрудничает с Управлением государственной службы занятости населения КЧР, городским и районным Центрами занятости населения, участвуя во всех мероприятиях, посвященных проблемам трудоустройства молодежи: ярмарки «Вакансии рабочих мест» (приняли участие более 120 студентов).

Активно происходит обмен информацией о наличии вакансий рабочих профессий на предприятиях Республики. Дважды в год ЦСТВ получает информацию об обратившихся за помощью в поиске вакансии или переподготовки граждан из числа выпускников университета. Полученная информация позволяет провести мониторинг обращений по поиску вакансий, а также провести мониторинг маловостребованных на данный период времени профессий.

Одним из важных направлений деятельности вузов в современной России является сотрудничество с партнерами и работодателями. В рамках данного направления в октябре нынешнего года между Карачаево-Черкесским государственным университетом и ОАО «Курорты Северного Кавказа» был подписан договор о сотрудничестве. Согласно договору предполагается проведение практик, стажировок, трудоустройства наших студентов в сфере туризма при поддержке ОАО «Курорты Северного Кавказа». Университет в данном направлении сотрудничества представляют отдел по социально-экономическим вопросам и Центр содействия трудоустройству студентов и выпускников. За прошедший год, совместно с сотрудниками ОАО КСК представители университета проводили мероприятия в школах по

привлечению абитуриентов на направления по туризму и сервису, активно пропагандировали в студенческой среде перспективность данного направления. В итоге плодотворного сотрудничества студенты проходили практики в ОАО КСК, руководство КСК выделило десять стипендий для студентов, обучающихся по направлениям «Туризм и сервис», «Историческое краеведение», «Рекреационный туризм». В целях развития молодёжного предпринимательства в рамках проекта по созданию туристического кластера на территории СКФО, при поддержке и ОАО «Курорты Северного Кавказа» реализуется образовательный проект «Точка роста: туризм и гостеприимство». В рамках реализации этого проекта 28 ноября на базе КЧГУ проведена бизнес-сессия по обучению молодежи основам проектного менеджмента и организации собственного дела в отрасли туризма и сферы услуг с привязкой к всесезонному курорту Архыз. В мероприятии участвовало более 70 студентов. В качестве экспертов были приглашены сотрудники КСК, которые в ходе мастер-классов и тренингов по созданию успешного бизнеса в сфере туризма и сервиса подробно обозначили весь механизм и преимущества создания малого бизнеса на территории всесезонного курорта Архыз.

В университете ведется активная работа по привлечению организаций-партнеров к процессу формирования основных образовательных программ, к процессу итоговой аттестации, проведение на базе организаций-партнеров производственной и преддипломной практики, во время прохождения которой студенты приобретают не только практические навыки, но и устраиваются на постоянную работу. В адрес университета поступают благодарственные письма от работодателей и партнеров, в которых отмечается высокая профессиональная подготовка выпускников, хорошее

аналитическое мышление, успешное владение информационными технологиями, умение применять полученные знания и компетенции при решении конкретных задач в профессиональной сфере.

Традиционно основные организации – работодатели участвовали в прошедшем году во всех торжественных и культурно-массовых мероприятиях университета в качестве почетных гостей: во время вручения дипломов, Дней карьеры, Праздников посвящения в первокурсников и т.д. Партнеры-организации поддерживают университетские студенческие клубы, танцевальные ансамбли, молодых исполнителей, выступают соорганизаторами спортивных соревнований, спонсорами различных студенческих проектов и инициатив.

В соответствии с проведением мониторинга деятельности вузов Минобрнауки РФ определило трудоустройство одним из критериев эффективности. Хотелось бы отметить, что КЧГУ второй год подряд проходит необходимый порог по данному показателю. Совершенствование работы Центра неразрывно связано с развитием профессиональных навыков работников. В этих целях необходимо активизировать работу по прохождению краткосрочных семинаров и обучающих курсов. Успешное функционирование Центра невозможно без тесного сотрудничества с потенциальными работодателями, в связи с чем целесообразно заняться изданием и распространением рекламной продукции - информационных буклетов, баннеров с описанием основных специальностей университета. Подобные мероприятия помогут не только поддержать работу Центра, они позитивно повлияют на ход профориентационной работы и будут способствовать формированию положительного имиджа университета.