

УТВЕРЖДЕН

приказом ректора КЧГУ от 30.06.2022 г.

№ 1165-к

**План противодействия коррупции  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Карачаево-Черкесский  
государственный университет имени У.Д. Алиева на 2022-2024 годы**

<b>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками КЧГУ, замещающими отдельные должности в КЧГУ, созданных для выполнения задач, поставленных перед университетом, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции	Проректор по КБ	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в КЧГУ, созданных для выполнения задач, поставленных перед КЧГУ, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации

1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Проректор по КБ	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в КЧГУ	Проректор по КБ; Юридический отдел	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.4	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах), представляемых руководителями КЧГУ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Кадровое управление	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения руководителями КЧГУ обязанности по представлению сведений о доходах
1.5	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах на официальном сайте КЧГУ	Кадровое управление	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в КЧГУ
1.6	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками КЧГУ	Проректор по КБ	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений

1.7	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при приёме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта	Кадровое управление	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.8	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в листках по учету кадров, представляемых при назначении на должности руководителей КЧГУ, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Кадровое управление	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
1.9	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Проректор по КБ	В течение 2022-2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям

1.10	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Проректор по КБ	Ежегодно	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
1.11	Мониторинг представления сведений о доходах работников в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений КЧГУ о ходе декларационной кампании в целях повышения исполнительской дисциплины	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах

**II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КЧГУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение**

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации КЧГУ своих функций, в том числе при	Проректор по КБ, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению	Ежегодно до 25 декабря	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски,
-----	---	---	------------------------	--

	реализации национальных и федеральных проектов (программ)	работников университета и урегулированию конфликта интересов		предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер, в том числе по выработке (совершенствованию) механизмов профилактики коррупции при реализации национальных и федеральных проектов (программ)
2.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте КЧГУ, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Проректор по КБ; Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов; Кадровое управление	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников

**III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов**

3.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов КЧГУ и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов	Юридический отдел	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение
3.2	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов КЧГУ и их проектов	Юридический отдел	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции
3.3	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации	Юридический отдел	В течение 2022-2024 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы КЧГУ, подготовка новых приказов КЧГУ в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации

**IV. Взаимодействие КЧГУ с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение**

4.1	Обеспечение размещения на официальном сайте КЧГУ актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Кадровое управление	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности КЧГУ
4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в КЧГУ или нарушениях работниками требований к должностному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также размещение на официальном сайте КЧГУ адреса электронной почты для приема электронных сообщений о фактах коррупции	Кадровое управление	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
4.3	Обеспечение взаимодействия КЧГУ со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых КЧГУ, и придании гласности фактов коррупции в КЧГУ	Служба СМИ	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности КЧГУ в сфере противодействия коррупции
4.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в КЧГУ	Служба СМИ	Постоянно в течение 2022-2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в КЧГУ, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в КЧГУ, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

<b>V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
5.1	Организация проведения международных и всероссийских студенческих антикоррупционных мероприятий	Кадровое управление	Постоянно	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе направленной на повышение эффективности антикоррупционного просвещения у молодежи
5.2	Организация проведения научно-практической конференции работников КЧГУ и научных организаций «Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях»	Проректор по НИР	Ежегодно	Обеспечение формирования у работников КЧГУ нетерпимости к коррупционному поведению и формирования модели поведения, соответствующей требованиям закона и ожиданиям общества
5.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Кадровое управление	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников КЧГУ, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
5.4	Обеспечение участия лиц, впервые принятых на работу в КЧГУ и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Кадровое управление	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства



5.5	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд КЧГУ и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Кадровое управление	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.6	Подготовка предложений о проведении учебно-методических семинаров для педагогических работников образовательных организаций	Факультеты и институты	Постоянно	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.7	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов	Проректор по учебной работе; проректор по НИР; проректор по СЭВ и РИГ	Ежегодно	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
5.8	Информирование работников и студентов о результатах работы комиссии по противодействию коррупции	Председатель Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно	

5.9	Организация взаимодействие с правоохранительными органами по антикоррупционной работе (организация и проведение круглых столов, встреч со студентами и работниками).	Проректор по КБ	Постоянно	
5.10	Обсуждение на учёном совете КЧГУ, ректорате, учёных советах институтов и факультетов и на заседаниях кафедр вопросов по профилактике коррупции в КЧГУ	Проректор по КБ; Кадровое управление	Постоянно	
5.11	Проведение молодёжных социальных акций по противодействию коррупции, включающих в себя проведение семинаров и конференций	Директора институтов; деканов факультетов; совет обучающихся	Постоянно	
5.12	Организация конкурса на лучший студенческий проект, направленный на профилактику коррупции	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	Сентябрь	
5.13	Организация совершенствование технологии контроля качества процесса обучения; осуществление систематического контроля процессов сдачи зачётов, экзаменов и академических задолженностей (проверка наличия необходимого для проведения зачётов и экзаменов учебной документации), а также при проведении вступительных экзаменов, ГАК.	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов; Проректор по учебной работе.	Постоянно	

5.14.	Организация участия Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов в подготовке предложений руководству КЧГУ по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента устанавливающего порядок согласования с Комиссией по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов кандидатур из числа работников к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.15	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	Проректор по комплексной безопасности	До 31 декабря 2023 г.	Доклад с предложениями по совершенствованию механизма координации и контроля за профилактикой коррупции в КЧГУ
5.16.	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию) механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями КЧГУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	Проректор по КБ, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов, и начальник УБУП и ФК	До 31 декабря 2023 г.	Утверждение регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов со структурными подразделениями КЧГУ, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля

5.17	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников КЧГУ к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Проректор по комплексной безопасности	Ежегодно, декабрь	Доклад содержащий сведения о фактах привлечения работников КЧГУ к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
5.18	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в КЧГУ	Проректор по КБ, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности КЧГУ в этом направлении

5.19	Проработка совместно с надзорными и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников КЧГУ их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Проректор по КБ, Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников университета и урегулированию конфликта интересов	До 31 декабря 2023 г.	Соглашение о межведомственном взаимодействии и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путём приобретения и оформления имущества на третьих лиц
------	--	---	-----------------------	---