УТВЕЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «Карачаево-Черкесский государственный университет имени У.Д. Алиева»

_____Т.А.Узденов

«20» июнь 2022 г.

Дорожная карта
взаимодействия с РУМЦ по повышению доступности и качества высшего образования для студентов с инвалидностью и ОВЗ в ФГБОУ ВО «КЧГУ» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
I	**Организационная работа**			
I.1.	Разработка и утверждение «Дорожной карты» взаимодействия с РУМЦ по повышению доступности и качества высшего образования для студентов с инвалидностью и ОВЗ на 2022 год.	январь -май, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Утверждена «дорожная карта» взаимодействия с РУМЦ на 2022 год.
I.2.	Использование в работе материалов Портала инклюзивного образования http://ivo.mininuniver.ru/	февраль-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Регистрация на Портале, заполнение мониторингов, использование материалов
I.3.	Актуализация карт доступности вузов-партнёров	май-август, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Составлены «оценочные карты» вузов, внесены изменения в имеющиеся «оценочные карты».
I.4.	Информационное сопровождение реализации инклюзивного образования в вузе в СМИ и социальных сетях	сентябрь-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Размещена информация (новости, план работы, расписание мероприятий, отчеты о проведенных мероприятиях и пр.) на сайте образовательной организации, имеются публикации в СМИ и социальных сетях
I.5.	Разработка (обновление) на сайте вуза специального раздела для лиц с инвалидностью и ОВЗ	октябрь-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Разработан (обновляется) специальный раздел на сайте вуза для лиц с инвалидностью и ОВЗ

I.6.	Использование Call-центра для получения консультаций от РУМЦ	февраль-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Консультирование в режиме реального времени всех заинтересованных лиц по вопросам возможности получения высшего образования и организации образовательного процесса для лиц с инвалидностью и ОВЗ
I.7.	Совещания с вузами-партнерами по реализации «дорожных карт» взаимодействия на 2022 г.	февраль, июнь, сентябрь, декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведено совещание по организационным вопросам
I.8.	Актуализация вузовских программ по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью с включением партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников (организаций-работодателей) и представителей НКО	сентябрь, 2022 г.-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведена актуализация вузовских программ по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью с включением партнерских карт с персонализированным перечнем бизнес-участников(организаций-работодателей) и представителей НКО
I.9.	Создание и ведение базы данных детей с инвалидностью и ОВЗ	2022 г.	КЧГУ	Мониторинг контингента обучающихся студентов вуза с инвалидностью и ОВЗ
II.	**Профориентационная работа**			
II.1.	Организация и проведение профориентационных мероприятий для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ	июль-август-декабрь, 2022 г.	Представители вуза	Разработаны программы, проведены 2 профориентационных мероприятия
II.2.	Проведение индивидуального тестирования по профессиональной ориентации и планирования карьерной траектории с последующим консультированием	июль-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Проведено не менее 2 индивидуальных тестирований с консультациями и разработкой персональных рекомендаций о перспективной профессиональной траектории для абитуриентов вуза
II.3.	Совещание «Особенности приемной кампании для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых образовательных потребностей в 2022 г.	июнь, 2022 г.	РУМЦ Представители вуза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы, проведена реклама Call-центра РУМЦ СКФУ на официальных сайтах вузов партнеров и в СМИ

	Организация работы «горячей линии» в Северо-Кавказском федеральном округе»			
II.4.	Размещение информации на официальном сайте «горячей линии» РУМЦ по вопросам получения инклюзивного высшего образования, а также по вопросам содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19 на территории Российской Федерации)	июнь-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представители вуза	Функционирует call-центр. Обеспечена работа работы «горячей линии» РУМЦ по вопросам получения инклюзивного высшего образования, а также по вопросам содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе в условиях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19 на территории Российской Федерации) в режиме 5 дней в неделю, не менее 6 часов в день.
II.5.	Проведение дней открытых дверей	сентябрь, 2022 г.	КЧГУ	
III	**Организация образовательного процесса**			
III.1.	Использование ресурсов Центра коллективного пользования специальными техническими средствами обучения.	январь - декабрь 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Обучение и использование оборудования Центра коллективного пользования специальными техническими средствами обучения с учетом различных нозологий (нарушений слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата)
III.2.	Использование в работе Методических рекомендаций для образовательных организаций высшего образования по использованию специальных технических средств для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с различными нозологиями	январь-декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Разработаны и апробированы Методические рекомендации для образовательных организаций высшего образования по использованию специальных технических средств для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с различными нозологиями
III.3.	Использование в работе аудио учебников, созданных силами Тифлоаудиолаборатории РУМЦ	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель вуза	Разработаны и апробированы аудиоучебники, размещенные в свободном доступе на сайте СКФУ
III.4.	Участие в вебинаре «Опыт проектирования и реализации индивидуального образовательного маршрута	май, 2022 г.	КЧГУ	Проектирование и реализация индивидуального образовательного маршрута

III.5.	Вебинар по вопросам Приемной компании 2022 г. для лиц с инвалидностью и ОВЗ	май, 2022 г.	КЧГУ	Уточнены и внесены изменения в правила приема лиц с инвалидностью по вопросам организации, вступительных испытаний
III.6.	Вебинар. Инклюзивное образование в системе ВО	апрель, 2022 г.	КЧГУ	Составлен перечень льгот для инвалидов. Совершенствуется инклюзивно образовательная среда
IV.	**Психолого-педагогическое сопровождение и социокультурная реабилитация**			
IV.1.	Участие в «Фестивале инклюзивной культуры»	март, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Проведено мероприятие с участием вузов-партнеров. Опубликован пресс-релиз.
	Участие в конкурсе «Лучший волонтер «Абилимпикс»	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Разработана программа, проведен конкурс, награждены победители
IV.2.	Международная научно-практическая конференция «Современные подходы в образовании и реабилитации лиц с инвалидностью и ОВЗ: практико-технологические аспекты»	апрель, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
IV.3.	VII Международный интернет-симпозиум «Инклюзивные процессы в международном образовательном пространстве»	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
	Участие в Общероссийском Форуме инклюзивного высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Опубликование материалов, очно-дистанционное участие в Форуме
	Организация и проведение общероссийского мероприятия в формате студенческой смены по инклюзивному волонтерству и инклюзивному туризму	май,2022 г. – сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Участие в общероссийской смене по инклюзивному волонтерству и инклюзивному туризму Обучение до ДОП «Волонтерская деятельность в инклюзивной среде» не менее 2-х студентов
V.	**Содействие трудоустройству и постдипломное сопровождение**			
V.1.	Проведение мероприятия по содействию трудоустройству выпускников с	сентябрь 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Проведено мероприятие по содействию трудоустройству выпускников с инвалидностью и

	инвалидностью и ОВЗ			ОВЗ.
V.2.	Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки образования принятых на работу	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Проведена выборочная оценка удовлетворенности работодателей качеством образования принятых на работу инвалидов
V.3.	Вебинар «Эффективные практики трудоустройства выпускников с инвалидностью с учетом региональных условий»	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Разработана программа, утвержден график, проведено обсуждение вопросов в рамках темы
V.4.	Подготовка графика мероприятий, направленных на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Разработан график мероприятий, направленных на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования.
V.5.	Проведение мероприятия, направленного на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования	ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Проведено мероприятие, направленное на реализацию региональных программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве с участием образовательных организаций высшего образования.
V.6.	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации в формате онлайн-курса для выпускников вузов с инвалидностью с целью содействия и поддержки их трудоустройства «Выбор индивидуальной профессиональной траектории - залог успешного трудоустройства выпускников с инвалидностью»	июнь, ноябрь 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Обучено по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации в формате онлайн-курса выпускников вузов с инвалидностью с целью содействия и поддержки их трудоустройства в объеме 36 часов, не менее 2 чел.

V.7.	Организация участия студентов в V Всероссийском сетевом конкурсе студенческих проектов «Профессиональное завтра» с участием студентов с инвалидностью	май-октябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Обеспечено участие в конкурсе не менее 1 студента.
V.8.	Участие в мероприятиях (вебинарах) по совершенствованию деятельности центров (подразделений) по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью с целью обмена практиками: 1. Роль вуза в содействии трудоустройству выпускников и обучающихся выпускных курсов с инвалидностью и ОВЗ 2. Психофизиологические особенности перспектив трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ 3. Формирование предпринимательских компетенций у обучающихся с ОВЗ. Самозанятость и альтернативное трудоустройство 4. Роль цифровых компетенций в трудоустройстве выпускников с инвалидностью 5. Особенности организации рабочих мест для работников с инвалидностью	 май, 2022 г. июнь, 2022 г. сентябрь, 2022 г. октябрь, 2022 г. ноябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Принято участие в мероприятиях (вебинарах) по совершенствованию деятельности центров (подразделений) по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью с целью обмена практиками
V.9.	Проведение анкетирования (опроса) выпускников с инвалидностью, а также студентов выпускных курсов с инвалидностью вуза РУМЦ и вузов-партнеров с целью выявления потребностей	сентябрь, 2022 г.	РУМЦ Представители Вуза	Проведено анкетирование (опрос) выпускников с инвалидностью, а также студентов выпускных курсов с инвалидностью вуза РУМЦ и вузов-партнеров с целью выявления потребностей для содействия их трудоустройству, в том числе

	для содействия их трудоустройству			компетентностных в количестве не менее 3 чел.
V.10.	Оказание консультационных услуг студентам с ОВЗ и инвалидностью по поиску работы, информирование о состоянии на рынке труда.	2022 г.	КЧГУ	Содействие трудоустройству
VI.	**Повышение квалификации сотрудников**			
VI.1.	Обучение по программе повышения квалификации «Формирование инклюзивной культуры у субъектов образовательного процесса в образовательных организациях высшего образования»	октябрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Обучено не менее 5 сотрудников на курсах повышения квалификации
VI.2.	Обучение по программе повышения квалификации «Обеспечение доступности образовательных услуг в образовательных организациях для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ»	декабрь, 2022 г.	РУМЦ Представитель Вуза	Обучено не менее 5 сотрудников на курсах повышения квалификации

_____Координатор

Подпись