

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени У. Д. АЛИЕВА »**

ПРИНЯТО
*решением ученого совета
от 5.07.2017 г.
протокол № 20*

УТВЕРЖДАЮ
*И.о. ректора КЧГУ
6 июля 2017 г.
Т.А. Узденов*



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
И НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

Карачаевск, 2017

1. Назначение и область применения

Целью проведения рейтинговой оценки результатов научно-исследовательской деятельности (далее НИД) профессорско-преподавательского состава (далее ППС), научных работников, кафедр, лабораторий, институтов и факультетов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Карачаево-Черкесский государственный университет имени У.Д. Алиева» (далее - университет) является повышение качества научного потенциала и результативности научных исследований и разработок в университете за счет использования системы адресного поощрения.

2. Нормативные ссылки

Настоящее положение о рейтинговой системе оценки НИД ППС университета разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022), нормативными и распорядительными актами Правительства Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Карачаево-Черкесский государственный университет имени У.Д. Алиева».

3. Общие положения

3.1. Настоящее положение разработано в соответствии с современными требованиями к качеству выполняемой профессорско-преподавательским составом и научными работниками научно-исследовательской работы (далее - НИР), а также в целях совершенствования системы поощрения научно-исследовательской деятельности (далее - НИД) в университете.

3.2. Положение регламентирует общие принципы, содержание и процедуру проведения рейтинговой оценки НИД ППС, научных работников и учебных подразделений (кафедр, лабораторий, факультетов, институтов) университета. Положение распространяется на профессорско-преподавательский состав, научных работников и учебные подразделения (кафедры, лаборатории, факультеты, институты) университета.

3.3. Рейтинговая система в университете разработана с целью повышения мотивации профессорско-преподавательского состава, научных работников и решения следующих задач:

- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы институтов, факультетов, кафедр, лабораторий, ППС и научных работников;
- координация направлений развития университета через критический анализ результатов деятельности структурных подразделений, ППС и научных работников;
- создание информационного обеспечения оперативного управления с целью повышения эффективности работы как университета в целом, так и его

структурных подразделений;

- поощрение НИД, способствующее повышению рейтинга университета в целом.

3.4. Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС, научных работников и структурных подразделений университета разработаны на основе нормативных документов о высшем образовании, необходимости выполнения стратегических документов университета и удовлетворяют следующим требованиям:

- объективность достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и достоверность достигается за счет предоставления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;
- рейтинговые оценки определяются на данный момент времени и периодически должны подтверждаться или изменяться с учетом текущей ситуации и условий, что обеспечивает непрерывность процедуры.

3.5. В качестве рейтинговой оценки учитываются важнейшие показатели аккредитационной деятельности вузов, а также показатели, используемые в ежегодном мониторинге вузов Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.6. Общая организация проведения рейтинговой оценки возлагается на научное управление университета и включает в себя выполнение следующих функций:

- организация и координация научно-исследовательской деятельности, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;
- оказание содействия, методической и консультационной помощи руководству институтов, факультетов, кафедр, лабораторий, преподавателей и научных работников в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- формирование банка данных и сводных рейтингов структурных подразделений и ППС;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

3.7. Рейтинг осуществляется среди штатных преподавателей и научных работников, включая внутренних совместителей, проработавших не менее шести месяцев.

3.8. Рейтинговая оценка научной деятельности ППС, научных работников, кафедр, лабораторий, институтов и факультетов должна быть представлена в составе годового отчета кафедр, лабораторий, институтов и факультетов.

Ответственность за достоверность результатов рейтинговой оценки несут непосредственно заведующие кафедрами, лабораториями, директоры институтов и деканы факультетов.

Научное управление университета ведет базу данных рейтинговой оценки НИД ППС, научных работников, кафедр, лабораторий, институтов и факультетов.

3.9. Результаты рейтинговой оценки позволят каждому преподавателю, научному работнику объективно оценить свою работу в истекшем году, определить недоработки и, с учетом этого, правильно спланировать свою работу на будущий год. Такая оценка, несомненно, положительно отразится на стремлении преподавателей и научных работников к повышению своей научной квалификации, профессионализма, росту педагогического мастерства, а это, в свою очередь, будет способствовать повышению качества подготовки специалистов и росту рейтинга университета. Рейтинговая оценка также может быть использована при проведении конкурсного отбора претендентов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, научных работников и поощрения их за достигнутые успехи в научно-исследовательской деятельности.

3.10. Результаты рейтинга являются информационной базой для руководства:

- при определении срока действия трудовых отношений преподавателя, научного работника, заведующего кафедрой, заведующего лабораторией, декана факультета, директора института с университетом.
- для дифференциации суммы поощрения ППС и научных работников, заведующих кафедрами и лабораториями, кафедр и лабораторий с целью их морального и материального поощрения.
- при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, конференции, стажировки, творческие отпуска и т.п.

3.11. Рейтинги публикуются на сервере университета.

4. Исходные данные для расчета рейтинговых оценок

4.1. Значения показателей оценки эффективности НИД профессорско-преподавательского состава, научных работников и структурных подразделений университета фиксируются за отчетный календарный год.

4.2. Рейтинговая система имеет иерархическую структуру, состоящую из трех уровней. Первому уровню иерархии соответствуют индивидуальные показатели деятельности ППС и научных работников, второму - показатели деятельности кафедры и лаборатории, третьему – института, факультета.

4.3. Показатели деятельности ППС и научных работников определяются отдельно по должностям:

- завкафедрой, завлабораторией;
- профессор кафедры, ведущий или главный научный сотрудник;
- доцент кафедры, старший научный сотрудник;
- старший преподаватель, ассистент кафедры, младший научный сотрудник.

Оценивается НИД ППС и научных сотрудников внутри этих должностей, что обеспечивает сравнимость результатов.

4.4. Нормы и перечень показателей (Приложения 1, 2) для оценки деятельности ППС, научных работников утверждается решением ученого совета университета и может корректироваться ежегодно в соответствии со стратегическими документами КЧГУ.

В целях придания рейтинговой системе функций управления качеством деятельности ППС и научных работников предусматривается введение коэффициентов, позволяющих увеличивать значение отдельных показателей.

5. Порядок и методика определения рейтинга

5.1. На первом уровне иерархии фактические значения показателей формируются из индивидуальных оценок НИД ППС, научных работников по каждому виду деятельности. Рейтинг формируется путем суммирования баллов по всем показателям.

Абсолютное значение показателя рейтинговой оценки ППС не зависит от доли занимаемой ставки.

5.2. Форма - отчет по НИД и рейтинговая карта завкафедрой, завлабораторией, преподавателя, научного работника за календарный год (Материалы к годовому отчету кафедры, лаборатории о НИД, «табличный материал») заполняется завкафедрой, преподавателем, научным работником в бумажном и электронном виде. Отчет на бумажном носителе подписывается преподавателем, научным сотрудником лично и заверяется завкафедрой, завлабораторией. К отчету прилагаются документы (ксерокопии), подтверждающие сведения, внесенные в отчет. Виды деятельности, количество продукции и количество баллов должны соответствовать форме отчета.

Учитываются показатели НИД профессорско-преподавательского состава, научных работников (показатели достигнутой квалификации, показатели активности по итогам года) имеющие гриф КЧГУ.

Определение значения рейтинговой оценки преподавателя выполняется по следующему алгоритму:

- для каждого показателя вида деятельности необходимо умножить количество продукции на повышающий коэффициент и результат записать в графу «Количество баллов»;
- если по какому-либо рейтинговому критерию преподавателем работа не выполнялась, в колонках «Количество продукции» и «Количество баллов» проставляется цифра «0»;
- сумму баллов по всем показателям записать в строку «Итого».

Для научных работников и сотрудников лабораторий показатели раздела 1 Карты рейтинга результатов НИД ППС, научных работников и структурных подразделений университета (кафедра, лаборатория, институт, факультет) пункт 1 оценивается в соотношении 1 к 4 (т.е. с коэффициентом 0,25).

Ответственность за правильное и своевременное представление отчета, на основании которого проводится рейтинговая оценка, возлагается на профессорско-преподавательский состав, научных работников.

Форма-отчет по НИД и рейтинговая карта преподавателя, научного работника за календарный год сдается на кафедру до 01 декабря текущего года. В отчет включается и та продукция НИД преподавателя, научного работника, которая будет осуществлена со дня сдачи отчета до 31 декабря отчетного года, при этом необходимо по завершении мероприятия отчет сдать на кафедру, ла-

бораторию и в научное управление, а издательские данные представить до 15 января следующего года.

В случае несоответствия внесенных преподавателем, научным работником сведений в отчет фактическим данным, завкафедрой, завлабораторией вносит необходимые изменения в отчет преподавателя, научного работника.

5.3. Значение рейтинговой оценки НИД для каждой кафедры, лаборатории определяется как среднеарифметическое значение рейтинговой оценки НИД преподавателей, научных работников, входящих в состав кафедры, лаборатории. При этом суммируются все баллы, полученные преподавателями кафедры, научными работниками лаборатории и делятся на количество ставок.

Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка НИД ППС, научных работников, кафедры и лаборатории, возлагается на завкафедрой, завлабораторией.

Для обеспечения гласности и объективности информации, представляемой в карте рейтинга ППС, научных работников на заседании кафедры, лаборатории публично рассматриваются вопросы выполнения каждым преподавателем, научным работником индивидуального плана работы и представляемой информации в форме отчета с оформлением соответствующего протокола.

С 01 по 10 декабря осуществляется передача годового отчета в бумажном и электронном виде кафедрами в директораты институтов и деканаты факультетов, а лабораториями в научное управление. Материалы, представленные лабораториями позже указанного срока, не рассматриваются, а научные работники и лаборатории не включаются в список на выплату поощрения за научно-исследовательскую деятельность.

5.4. На уровне института, факультета значение рейтинговой оценки определяется как среднеарифметическое значение рейтинговой оценки кафедр, входящих в состав факультета, института. При этом суммируются все баллы, полученные кафедрами, и делятся на количество ставок.

Полностью оформленные годовые отчеты в бумажном и электронном виде сдаются институтами и деканатами в научное управление до 15 декабря. Материалы, представленные позже указанного срока, не рассматриваются, а преподаватели и кафедры не включаются в список на выплату поощрения за научно-исследовательскую деятельность.

Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится рейтинговая оценка по показателям деятельности институтов и факультетов, возлагается на директора и декана.

5.5. В случае несоответствия внесенных преподавателем, научным работником и структурным подразделением сведений в отчет фактическим данным, научное управление вносит необходимые изменения в отчет преподавателя, научного работника и структурных подразделений.

На основе рейтинговых оценок проводится процедура ранжирования ППС, научных работников, кафедр, лабораторий, институтов и факультетов по степени достижения их результатов по НИР.

6. Итоги рейтинговой оценки

6.1. Итоги рейтинговой оценки утверждаются приказом ректора на основании процедуры ранжирования ППС, научных работников, кафедр, лабораторий, институтов и факультетов по степени достижения их результатов по НИР.

6.2. Устанавливаются пороговые показатели рейтинговой оценки результатов научно-исследовательской деятельности преподавателей кафедр по категориям должностей (завкафедрой, завлабораторией; профессор кафедры, ведущий или главный научный сотрудник; доцент кафедры, старший научный сотрудник; старший преподаватель, ассистент кафедры, младший научный сотрудник), величина которых может корректироваться ежегодно приказом ректора.

За баллы, набранные сверх пороговых показателей, может назначаться премиальное вознаграждение.

Для установления объема премиальных вознаграждений по результатам рейтинговой оценки НИД научное управление ежегодно определяет коэффициент 1 балла, исходя из выделенного объема финансирования на материальное поощрение.

ПРИНЯТО
 решением Ученого Совета КЧГУ
 Протокол № 11 от "27" апреля 2022 г.

Приложение 1.

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ РЕЙТИНГА РЕЗУЛЬТАТОВ НИД ИНСТИТУТОВ,
 ФАКУЛЬТЕТОВ, КАФЕДР, ЛАБОРАТОРИЙ, ПРОФЕССОРСКО-
 ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА, НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ КЧГУ**

№ п/п	Вид деятельности	повы- шаю- щий коэф- фици- ент	Примечание
1. ПОКАЗАТЕЛИ АКТИВНОСТИ ПО ИТОГАМ ГОДА			
1.1.	Финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), научных мероприятий из внешних источников через УБУПиФК КЧГУ (за каждую 1000 руб. финансирования):		Баллы делятся на всех исполнителей в зависимости от их вклада при реализации НИОКР, научного мероприятия.
	выполнение федеральных целевых программ (ФЦП), госзаданий, грантов, Министерств и ведомств РФ, ;	6	Зарегистрированные в научном управлении, представившие отчет и результаты по реализации НИОКР, научного мероприятия.
	выполнение региональных целевых программ, НИОКР, научных мероприятий субъектов федерации (госконтракты и хозяйственные договоры);	4	
	выполнение НИОКР, научных мероприятий на основе хозяйственных договоров без софинансирования;	3	
	выполнение научных проектов по договорам с хозяйствующими субъектами.	1	
	Оформление заявки на конкурсы:		Составителю(ям) заявки, зарегистрированной в научном управлении и на сайте ФЦП, грантодателя.
	Гранта по науке Президента РФ	100	
	ФЦП, Министерств РФ;	100	
	грантов научных фондов;	50	
	тендер на научные мероприятия	40	
1.2.	Защита диссертации (соискателю): докторанту, защитившему докторскую диссертацию;	1200	За защиту.
	аспиранту, защитившему кандидатскую диссертацию в период обучения;	500	
	аспиранту, соискателю, защитившему кандидатскую диссертацию.	300	
	Научному руководителю, консультанту:		За одну защиту.
	за защиту докторской диссертации докторантом;	500	
	за защиту кандидатской диссертации аспирантом в период обучения;	300	
	за защиту кандидатской диссертации.	100	
1.3.	Присвоение ученого звания:		За звание.
	профессора (Минобрнауки РФ);	200	
	доцента (Минобрнауки РФ);	100	
	академика, профессора негосударственными организациями.	10	
1.4.	Получение научных наград, премий, дипломов (штатным работникам КЧГУ):		За каждую.
	Правительства РФ и государственных академий наук;	50	
	Главы КЧР (грант молодым ученым)	50	
	зарубежных фондов;	30	
	государственных российских организаций (включая КЧР);	30	

	государственных городских, районных организаций;	20	
	негосударственных организаций;	5	
	внутренних КЧГУ (дипломы и грамоты)	10	
1.5.	Публикации:		Учитываются публикации, допущенные и изданные под грифом КЧГУ. Количество баллов делится на число авторов.
	Учебники, учебные, учебно-методические пособия, монографии		
	учебники и учебные пособия - за гриф Минобрнауки РФ и других федеральных органов;	80	
	за гриф Минобрнауки КЧР и других органов управления субъекта РФ;	30	
	монография, учебник (за 1 п.л. и наличие ISBN);	25	
	учебное пособие (не менее 6 п.л. и наличие ISBN), (за 1 п.л.);	20	
	учебно-методическое пособие, хрестоматия, справочник, словарь (свыше 48 стр. и наличие ISBN), (за 1 п.л.);	15	
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (до 48 стр.), за 1 п.л.	10	
	Переиздание: монография, учебник, учебное пособие (наличие ISBN) за 1 п.л.;	8	
	учебно-методическое пособие, хрестоматия, справочник, словарь (наличие ISBN) за 1 п.л.;	4	
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (свыше 48 стр. и наличие ISBN) (за 1 п. л.);	3	
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (до 48 стр.), за 1 п.л.	1	
	Создание электронного (зарегистрированного в установленном порядке): учебника, монографии (за 1 п. л.);	8	
	учебных и учебно-методических пособий (за 1 п. л.).	2	
	Статьи (за 1 статью):		
	за индивидуальный (активный) номер DOI;	5	
	в журналах из базы данных Scopus, Web of Science.	150	
	в сборниках, материалах конференции, включенных в базу данных Scopus, Web of Science	100	
	В рецензируемых изданиях, входящих в перечень ведущих периодических изданий ВАК имеющих следующий импакт-фактор журнала в РИНЦ (5-летний):		
	нет;	20	
	до 0,099;	30	
	0,1-0,199;	40	
	0,2-0,299;	50	
	0,3-0,399;	60	
	0,4-0,499;	70	
	0,5 – 0,599;	80	
	0,6-0,699;	90	
	0,7-0,799;	100	
	свыше 0,8.	120	
	В зарубежных изданиях.	40	
	В рецензируемых изданиях, учитываемых в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).	15	
	Сборники «Алиевские чтения», «Вестник КЧГУ»	20	
	В журналах, входящих в ядро РИНЦ.	50	
	В нерецензируемых изданиях	5	
1.6.	Средний индекс Хирша автора в системе (за единицу индекса):	30	Для зарегистрированных по основному месту работы – КЧГУ.
	РИНЦ;		
	Web of Science;	50	
	Scopus.	50	

1.7.	Получение охранного документа на объект интеллектуальной собственности (изобретение, программа для ЭВМ, топология интегральных микросхем, зарегистрированных) под грифом КЧГУ.	20	Баллы делятся на всех авторов.
1.8.	Организация и ведение научного кружка: При подготовке 4 студентов на конкурсы НИРС КЧГУ и 1 «на внешние», проведения 8 заседаний кружка за год.	40	За отчетный год (при надлежащем документационном оформлении его деятельности);
	При подготовке 3 студентов на конкурсы НИРС КЧГУ и проведения 8 заседаний кружка за год	30	за подготовку каждого участника «внешних» конкурсов
	При подготовке 1-2 студентов на конкурсы НИРС КЧГУ, проведения 8 заседаний кружка за год	20	начисляются дополнительные 5 баллов.
1.9.	Организация и ведение научного семинара с проведением не менее 4 заседаний в год	20	За отчетный год (при надлежащем документационном оформлении его деятельности)
	с проведением не менее 3 заседаний в год	15	
	с проведением не менее 2 заседаний в год	10	
1.10.	Организация на базе КЧГУ научной конференции, конкурса:		В зачет рейтинга учитываются научные мероприятия, утвержденные ученым советом и (вузовские) проректором по НИР без нарушения Положения о научных мероприятиях КЧГУ.
	международная (конференция);	100	
	всероссийская (конференция);	70	
	региональная (конференция);	30	
	республиканская, межвузовская (конференция, конкурс);	20	
	вузовская (конференция, конкурс);	10	
	онлайн-конференция (международная, всероссийская, региональная).	15	Количество конференций в год (для инд. рейтинга ППС)
	Руководитель секции: международная конференция	5	учитывается из расчета штатного расписания каф. * на коэфф. - 0,5.
	всероссийская (конференция)	4	
	региональная, республиканская, межвузовская конференция	3	
	Алиевские чтения	2	
1.11	Участие в конкурсах научных работ:		За участие с предоставлением конкурсных работ
	международный;	50	
	всероссийский;	40	
	региональный и республиканский.	30	
1.12	Очное участие в работе научной конференции с докладом: за рубежом;	15	Основанием для подтверждения является программа научного мероприятия. При предоставлении подтверждающих документов (ссылки на выступление, (фото) учитывается онлайн-участие.
	на международной;	10	
	на всероссийской;	8	
	на региональной и республиканской;	5	
	Алиевские чтения	3	
	на вузовской.	2	При участии в работе пленарного заседания вводится коэффициент 2.
1.13	Членство в советах:		За календарный год.
	председатель диссертационного совета;	50	Учитывается членство и в других диссертационных советах, если работник представляет КЧГУ.
	заместитель председателя диссертационного совета;	20	
	член диссертационного совета;	10	
	ученый секретарь диссертационного совета.	15	
1.14.	Оппонирование диссертации (оппоненту):		За одно оппонирование.
	доктора наук;	50	
	кандидата наук.	30	
1.15.	Отзыв (составителю отзыва):		За каждый отзыв, зарегистрированный в научном управлении.
	ведущей организации;	20	
	на автореферат докторской диссертации;	10	
	на автореферат кандидатской диссертации.	5	

1.16	Членство в редколлегиях научных журналов:		За год, если работник представляет КЧГУ.
	рецензируемого (ВАКовского) научного журнала;	40	
	не включенных в перечень ВАК журналов.	10	
1.17	Рецензирование (составителю рецензии):		За каждую официально оформленную рецензию.
	монографии, учебников, учебных и учебно-методических пособий (за 1 п.л. рецензируемой рукописи);	2	
	научной статьи;	2	При официальном (письменном) обращении издательства или автора статьи.
	докторской диссертации (не более чем двум членам кафедры);	20	При предоставлении выписки.
	кандидатской диссертации (не более чем двум членам кафедры).	10	
1.18.	Редактирование (редактору) монографии, сборника научных трудов, материалов конференций, учебного и учебно-методического пособия (за 1 п. л. редактируемого издания)	3	За каждое издание, в котором официально обозначен редактор.
1.1.9	Работа в качестве эксперта на конкурсах научных работ:		При официальном обращении организаторов конкурса с согласия КЧГУ.
	за 1 работу всероссийского конкурса	5	
	за 1 работу регионального; университетского конкурса	3	
	за 1 оценку публичного представления конкурсанта	1	За каждую работу
	председателю конкурсной комиссии института/факультета	2	
1.20.	Проведение экспертиз научных и научно-технических программ и проектов по заявке органов государственной власти и субъектов федерации при предварительном согласовании работы с ректоратом	30	За каждый отчет
	Составление и отправка в ЦИТИС отчета по ГОСТ 7.32-21 в рамках договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	20	
	Проведение экспертиз научных и научно-технических программ и проектов по заявке других организаций при предварительном согласовании работы с ректоратом	10	
1.21.	Проведение социологических и маркетинговых исследований по заказам государственных и общественных организаций с предоставлением отчета (при предварительном согласовании работы с ректоратом)	25	
1.22.	Популяризация науки:		За каждое мероприятие (при предварительном согласовании работы с ректоратом и отчетом) В индив.рейтинг ППС зачитывается 2 мероприятия в год
	фестиваль науки (включающий не менее 3 видов мероприятий)	30	
	научно-познавательная выставка	20	
	ведение научно-познавательного блога, страница в социальных сетях (обновления в блогах не менее 2 раз в месяц)	20	
	организация предметных олимпиад	15	
	выступление в СМИ (ТВ, радио, статья в печатных СМИ)	10	
	проведение экскурсии со студентами, школьниками	10	
	организация круглого стола	10	
	научно-популярная лекция	10	
	книжная выставка	5	
2. РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ			
2.1	Руководство НИОКР, грантами, финансирование которых осуществляется из внешних источников через УБУПиФК КЧГУ (за каждую 1000 руб. финансирования).	4	Руководителю.
2.2	Подготовка победителей и призеров конкурсов научных работ, проводимых:		Руководителю, за каждую награду, работу в соответствие с приказом или распоряжением Минобрнауки России, вуза проводившего региональный этап, КЧР, КЧГУ.
	Минобрнауки России;	50	
	Минобрнауки России (региональный этап);	30	
	Минобрнауки КЧР;	20	
	КЧГУ; других вузов	10	
	в иных конкурсах (зарегистрированный в научном управлении).	5	Руководителю, за каждую

			награду.
2.3	Руководство подготовкой и участием:		При предварительной регистрации работы в научном управлении.
	в международных конкурсах научных работ Минобрнауки РФ;	30	
	во всероссийских конкурсах научных работ Минобрнауки РФ;	20	
	в региональном этапе конкурса научных работ Минобрнауки РФ, в конкурсе научных работ Минобрнауки КЧР;	15	В зачет рейтинга (для ППС) не более 3-х в семестре.
	в конкурсе научных работ КЧГУ; других вузов	6	
	в иных конкурсах научных работ (объем работы не менее 35 с. для гуманитарных наук и более 25 с. для естественнонаучных наук).	3	В зачет рейтинга (для ППС) не более 3-х в семестре. При предварительной регистрации работы в научном управлении.
2.4	Руководство подготовкой научных докладов на научные мероприятия:		В зачет рейтинга (для ППС) не более 3-х в одном мероприятии, но не более 12-ти в отчетном году. + в Алиевских чтениях до 5-ти (ППС).
	международные;	8	
	всероссийские;	5	
	региональные;	3	
	Алиевские чтения	3	
	вузовские.	2	
2.5	Руководство подготовкой научных публикаций (без соавторства с ППС) изданных:		В зачет рейтинга (для ППС) учитывается не более 3-х работ в одном издании, но не более 12-ти в отчетном году.
	в журналах из перечня ВАК;	30	
	в зарубежных изданиях;	20	
	в российских изданиях, имеющих индекс научного цитирования (РИНЦ);	15	
	В нерцензируемых изданиях	5	

**Карта рейтинга
результатов НИД ППС, научных работников и структурных подразделений
университета (кафедра, лаборатория, институт, факультет)**

В рейтинг структурных подразделений включаются показатели рейтинга НИР преподавателей и научных сотрудников по данным, внесенным в формы для отчетов по НИР кафедр, лабораторий, институтов, факультетов.

№ п/п	Вид деятельности	Повы- шающий коэффи- циент	Количе- ство продук- ции	Количе- ство баллов
1. ПОКАЗАТЕЛИ АКТИВНОСТИ ПО ИТОГАМ ГОДА				
1.1.	Финансирование научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), научных мероприятий из внешних источников через УБУПиФК КЧГУ (за каждую 1000 руб. финансирования):			
	выполнение федеральных целевых программ (ФЦП), госзаданий, грантов, Министерств и ведомств РФ;	6		
	выполнение региональных целевых программ, НИОКР, научных мероприятий субъектов федерации (госконтракты и хозяйдоговоры);	4		
	выполнение НИОКР, научных мероприятий на основе хозяйственных договоров без софинансирования;	3		
	выполнение научных проектов по договорам с хозяйствующими субъектами.	1		
	Оформление заявки на конкурсы:			
	Гранта по науке Президента РФ	100		
	ФЦП, Министерств РФ;	100		
	грантов научных фондов;	50		
	тендер на научные мероприятия	40		
1.2.	Защита диссертации (соискателю): докторанту, защитившему докторскую диссертацию;	1200		
	аспиранту, защитившему кандидатскую диссертацию в период обучения;	500		
	аспиранту, соискателю, защитившему кандидатскую диссертацию.	300		
	Научному руководителю, консультанту:			
	за защиту докторской диссертации докторантом;	500		
	за защиту кандидатской диссертации аспирантом в период обучения;	300		
	за защиту кандидатской диссертации.	100		
1.3.	Присвоение ученого звания:			
	профессора (Минобрнауки РФ);	200		
	доцента (Минобрнауки РФ);	100		
	академика, профессора негосударственными организациями.	10		
1.4.	Получение научных наград, премий, дипломов (штатным работникам КЧГУ):			
	Правительства РФ и государственных академий наук;	50		
	Главы КЧР (грант молодым ученым)	50		
	зарубежных фондов;	30		
	государственных российских организаций (включая КЧР);	30		
	государственных городских, районных организаций;	20		

	негосударственных организаций;	5		
	внутренних КЧГУ (дипломы и грамоты)	10		
1.5.	Публикации:			
	Учебники, учебные, учебно-методические пособия, монографии			
	учебники и учебные пособия - за гриф Минобрнауки РФ и других федеральных органов;	80		
	за гриф Минобрнауки КЧР и других органов управления субъекта РФ;	30		
	монография, учебник (за 1 п.л и наличие ISBN);	25		
	учебное пособие (не менее 6 п.л. и наличие ISBN), (за 1 п.л.);	20		
	учебно-методическое пособие, хрестоматия, справочник, словарь (свыше 48 стр. и наличие ISBN), (за 1 п.л.);	15		
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (до 48 стр.), за 1 п.л.	10		
	Переиздание: монография, учебник, учебное пособие (наличие ISBN) за 1 п.л.;	8		
	учебно-методическое пособие, хрестоматия, справочник, словарь (наличие ISBN) за 1 п.л.;	4		
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (свыше 48 стр. и наличие ISBN) (за 1 п. л.);	3		
	методические рекомендации, указания; практикумы; программы (до 48 стр.), за 1 п.л.	1		
	Создание электронного (зарегистрированного в установленном порядке): учебника, монографии (за 1 п. л.);	8		
	учебных и учебно-методических пособий (за 1 п. л.).	2		
	Статьи (за 1 статью):			
	за индивидуальный (активный) номер DOI;	5		
	в журналах из базы данных Scopus, Web of Science.	150		
	в сборниках, материалах конференции, включенных в базу данных Scopus, Web of Science	100		
	В рецензируемых изданиях, входящих в перечень ведущих периодических изданий ВАК имеющих следующий импакт-фактор журнала в РИНЦ (5-летний):			
	нет;	20		
	до 0,099;	30		
	0,1-0,199;	40		
	0,2-0,299;	50		
	0,3-0,399;	60		
	0,4-0,499;	70		
	0,5 – 0,599;	80		
	0,6-0,699;	90		
	0,7-0,799;	100		
	свыше 0,8.	120		
	В зарубежных изданиях.	40		
	В рецензируемых изданиях, учитываемых в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ).	15		
	Сборники «Алиевские чтения», «Вестник КЧГУ»	20		
	В журналах, входящих в ядро РИНЦ.	50		
	В нерцензируемых изданиях	5		
1.6.	Средний индекс Хирша автора в системе (за единицу индекса): РИНЦ;	30		

	Web of Science;	50		
	Scopus.	50		
1.7.	Получение охранного документа на объект интеллектуальной собственности (изобретение, программа для ЭВМ, топология интегральных микросхем, зарегистрированных) под грифом КЧГУ.	20		
1.8.	Организация и ведение научного кружка: При подготовке 4 студентов на конкурсы НИРС: 3 на конкурс КЧГУ и 1 «на внешние», проведения 8 заседаний кружка за год.	40		
	При подготовке 3 студентов на конкурсы НИРС КЧГУ и проведения 8 заседаний кружка за год	30		
	При подготовке 1-2 студентов на конкурсы НИРС КЧГУ, проведения 8 заседаний кружка за год	20		
1.9.	Организация и ведение научного семинара с проведением не менее 4 заседаний в год	20		
	с проведением не менее 3 заседаний в год	15		
	с проведением не менее 2 заседаний в год	10		
1.10	Организация на базе КЧГУ научной конференции, конкурса:			
	международная (конференция);	100		
	всероссийская (конференция);	70		
	региональная (конференция);	30		
	республиканская, межвузовская (конференция, конкурс);	20		
	вузовская (конференция, конкурс);	10		
	онлайн-конференция (международная, всероссийская, региональная).	15		
	Руководитель секции: международная конференция	5		
	всероссийская (конференция)	4		
	региональная, республиканская, межвузовская конференция	3		
	Алиевские чтения	2		
1.11	Участие в конкурсах научных работ:			
	международный;	50		
	всероссийский;	40		
	региональный и республиканский.	30		
1.12	Очное участие в работе научной конференции с докладом: за рубежом;	15		
	на международной;	10		
	на всероссийской;	8		
	на региональной и республиканской;	5		
	Алиевские чтения	3		
	на вузовской.	2		
1.13	Членство в советах:			
	председатель диссертационного совета;	50		
	заместитель председателя диссертационного совета;	20		
	член диссертационного совета;	10		
	ученый секретарь диссертационного совета.	15		
1.14	Оппонирование диссертации (оппоненту):			
	доктора наук;	50		
	кандидата наук.	30		
1.15	Отзыв (составителю отзыва):			
	ведущей организации;	20		

	на автореферат докторской диссертации;	10		
	на автореферат кандидатской диссертации	5		
1.16	Членство в редколлегиях научных журналов:			
	рецензируемого (ВАКовского) научного журнала;	40		
	не включенных в перечень ВАК журналов.	10		
1.17	Рецензирование (составителю рецензии):			
	монографии, учебников, учебных и учебно-методических пособий (за 1 п.л. рецензируемой рукописи);	2		
	научной статьи;	2		
	докторской диссертации (не более чем двум членам кафедры);	20		
	кандидатской диссертации (не более чем двум членам кафедры).	10		
1.18	Редактирование (редактору) монографии, сборника научных трудов, материалов конференций, учебного и учебно-методического пособия (за 1 п. л. редактируемого издания)	3		
1.19	Работа в качестве эксперта на конкурсах научных работ:			
	за 1 работу всероссийского конкурса	5		
	за 1 работу регионального; университетского конкурса	3		
	за 1 оценку публичного представления конкурсанта	1		
	председателю конкурсной комиссии института/факультета	2		
1.20	Проведение экспертиз научных и научно-технических программ и проектов по заявке органов государственной власти и субъектов федерации при предварительном согласовании работы с ректоратом	30		
	Составление и отправка в ЦИТИС отчета по ГОСТ 7.32-21 в рамках договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	20		
	Проведение экспертиз научных и научно-технических программ и проектов по заявке других организаций при предварительном согласовании работы с ректоратом	10		
1.21	Проведение социологических и маркетинговых исследований по заказам государственных и общественных организаций с предоставлением отчета (при предварительном согласовании работы с ректоратом)	25		
1.22	Популяризация науки:			
	фестиваль науки (включающий не менее 3 видов мероприятий)	30		
	научно-познавательная выставка	20		
	ведение научно-познавательного блога, страница в социальных сетях (обновления в блогах не менее 2 раз в месяц)	20		
	организация предметных олимпиад	15		
	выступление в СМИ (ТВ, радио, статья в печатных СМИ)	10		
	проведение экскурсии со студентами, школьниками	10		
	организация круглого стола	10		
	научно-популярная лекция	10		
	книжная выставка	5		
2. РАБОТА С ОБУЧАЮЩИМИСЯ				
2.1	Руководство НИОКР, грантами, финансирование которых осуществляется из внешних источников через УБУПиФК КЧГУ (за каждую 1000 руб. финансирования).	4		
2.2	Подготовка победителей и призеров конкурсов научных работ, проводимых:			
	Минобрнауки России;	50		
	Минобрнауки России (региональный этап);	30		

	Минобрнауки КЧР;	20		
	КЧГУ; других вузов	10		
	в иных конкурсах (зарегистрированный в научном управлении).	5		
2.3	Руководство подготовкой и участием:			
	в международных конкурсах научных работ Минобрнауки РФ;	30		
	во всероссийских конкурсах научных работ Минобрнауки РФ;	20		
	в региональном этапе конкурса научных работ Минобрнауки РФ, в конкурсе научных работ Минобрнауки КЧР;	15		
	в конкурсе научных работ КЧГУ; других вузов	6		
	в иных конкурсах научных работ (объем работы не менее 35 с. для гуманитарных наук и более 25 с. для естественнонаучных наук).	3		
2.4	Руководство подготовкой научных докладов на научные мероприятия:			
	международные;	8		
	всероссийские;	5		
	региональные;	3		
	Алиевские чтения	3		
	вузовские.	2		
2.5	Руководство подготовкой научных публикаций (без соавторства с ППС) изданных:			
	в журналах из перечня ВАК;	30		
	в зарубежных изданиях;	20		
	в российских изданиях, имеющих индекс научного цитирования (РИНЦ);	15		
	В нерецензируемых изданиях	5		
	Итого			

Примечание: при заполнении индивидуальной карты рейтинга графы «Баллы за единицу критерия» учитывается графа «Примечание» в Материалах к отчету о научно-исследовательской деятельности преподавателей и завкафедрами.

За достоверность данных, указанных в анкете, несет ответственность:

Директор, декан _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Завкафедрой, завлабораторией _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

М. П. _____ 202 _ г.
(печать факультета)

Заполняется в научном управлении

Общая сумма баллов _____

Рейтинг по должностям:

- институт, факультет _____

- кафедра, лаборатория _____

Научное управление _____

ПОРОГОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
рейтинговой оценки результатов научно-исследовательской
деятельности преподавателей кафедр в 2022 году

№ пп	должность	Пороговый показатель за год в соответствии с долей ставки		
		0,1 – 0,5	0,51 - 0,75	0,76 и выше
1.	заведующий кафедрой	-	-	250
2.	профессор	150	200	250
3.	доцент	100	150	200
4.	старший преподаватель, ассистент	80	100	120